

# SVENSKA SKOLIDROTTSFÖRBUNDET

## Hållbarhetsstrategi

### 2023



Beslutad 2023-11-26

Inledning.....	2
Väsentlighetsanalys .....	2
Intressentanalys.....	3
Väsentlighetsområden .....	3
Våra hållbarhetsmål.....	5
Hållbarhet för Skolidrottsförbundet .....	6
Social och ekonomisk hållbarhet .....	6
Miljömässig hållbarhet .....	6
Uppföljning och efterlevnad.....	6

## **Inledning**

En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Genom våra idrottsföreningar finns vi till just för de kommande generationerna, och vi har kämpat sedan år 1916 för att barn och unga ska få röra på sig. De insatser vi gör får en stor effekt både på sociala, ekonomiska och miljömässiga faktorer. Därför är det viktigt att vi har en tydlig strategi som vägleder oss i våra beslutsprocesser så att vi får största möjliga positiva påverkan. För att bidra till en mer hållbar framtid och fullfölja våra mål har vi genomfört en väsentlighetsanalys och en kartläggning över vår verksamhet samt sammanställt de viktigaste insatserna på kort och lång sikt.

## **Väsentlighetsanalys**

Att definiera väsentlighetsområden är första steget i hållbarhetsarbetet. De skapar förutsättningar för ett effektivt hållbarhetsarbete som genererar största möjliga positiva förändring. Vår strategi och analys utgår från FNs 17 globala mål för hållbar utveckling och vi har även tagit hänsyn till nedanstående aspekter när vi valt ut vilka områden som ska vara vägledande i vårt hållbarhetsarbete:

- Vad vi gör: Nationellt stöd för skolidrottsföreningar
- Vårt verksamhetsområde: Idrott och idrottsförbund
- Var vi är verksamma: Sverige
- Våra intressenters krav och förväntningar
- Riksidrottsförbundets riktlinjer

## Intressentanalys

Intressentanalysen är av stor vikt då vi måste väga in krav och förväntningar från de grupper vår verksamhet påverkar och/eller är mest beroende av. Vi har valt ut tre intressentgrupper, listat hur vi kommunicerar med dem samt vilka områden som är särskilt prioriterade kopplade till hållbarhet för respektive grupp.

Intressenter	Dialoger	Prioriterade områden
Föreningar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Möte</li> <li>• Nyhetsbrev</li> </ul>	<p>Utifrån våra samlade erfarenheter och insikter samt vilken typ av nationellt stöd vi kan erbjuda har vi summerat följande prioriterade områden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hållbara inköp av produkter/tjänster</li> <li>• Motverka diskriminering</li> <li>• Säker datahantering</li> <li>• Transparens</li> <li>• Styrning och ledarskap</li> <li>• Främja god hälsa</li> </ul>
Distrikt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Möte</li> <li>• Nyhetsbrev</li> </ul>	<p>Utifrån våra samlade erfarenheter och insikter samt vilken typ av nationellt stöd vi kan erbjuda har vi summerat följande prioriterade områden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hållbara inköp av produkter/tjänster</li> <li>• Motverka diskriminering</li> <li>• Motverka korruption</li> <li>• Säker datahantering</li> <li>• Transparens</li> <li>• Styrning och ledarskap</li> <li>• Främja god hälsa</li> </ul>
Medarbetare/Styrelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Möte/intervju</li> <li>• Policys</li> <li>• Styrdokument</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resurseffektivitet</li> <li>• Hållbara inköp av produkter/tjänster</li> <li>• Motverka diskriminering</li> <li>• Goda arbetsvillkor</li> <li>• Regelefterlevnad</li> <li>• Motverka korruption</li> <li>• Säker datahantering</li> <li>• Transparens</li> <li>• Hållbara tjänsteresor</li> </ul>

## Väsentlighetsområden

Utifrån våra analyser har vi identifierat sju av FNs 17 globala mål som är särskilt viktiga för vår verksamhet. Vi fokuserar främst på de globala målen 3, 4, 5 och 10 eftersom vår verksamhet är avsedd att bidra till utvecklingen inom dessa områden. Mål 8, 12 och 16 är

sekundära områden för oss i relation till de primära. Det är givetvis viktigt att vår personal arbetar under goda förhållanden och att vår konsumtion i form av inköp och resor är ansvarsfull och hållbar. Det är även viktigt att vår organisation är fri från korruption samt att vi kan bidra till att skapa trygghet för barn och unga. Nedan följer en närmare motivering till våra primära fokusområden.



## Primära områden

### God hälsa och välbefinnande (mål 3)

Målet handlar om att säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar. Genom vår organisation jobbar vi aktivt med att förebygga ohälsa och att stärka fysisk samt mental hälsa och välbefinnande genom rörelse, inkludering och delaktighet.

### God utbildning (mål 4)

Målet går ut på att skapa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet.

Vi anser att vår verksamhet har en koppling till det här målet eftersom det finns en stark relation mellan fysisk aktivitet och goda studieresultat. Genom skolidrottsföreningarna bidrar vi även till en bättre skolmiljö. Barn som får möjligheten att röra på sig får också bättre förutsättningar att prestera bra i klassrummet. Vi ger även alla våra medlemmar möjligheten att kostnadsfritt utbilda sig inom bland annat ledarskap, delaktighet och barns rättigheter.

Det unga ledarskapet skapar förebilder och ökar gemenskapen på skolan genom idrottsföreningarna.

### Jämställdhet (mål 5)

Målet är att främja jämställdhet och egenmakt för kvinnor och flickor, eliminera diskriminering och säkerställa deras deltagande i ledarskap och beslutsfattande. Majoriteten av våra medlemmar är flickor, särskilt aktivitets- och organisationsledare. Vi prioriterar att stärka och utbilda unga kvinnor i områden där föreningsnärvaro eller deltagande i idrottsföreningar är lägre, vilket ger dem tidiga möjligheter att ta ledarroller och utvecklas. Vi vill också skapa trygghet och visa att ledarskap inte är könsspecifikt. Dessutom, erbjuder vi våra medlemmar

möjligheten att skapa separata forum, som "tjejträning," där flickor och unga kvinnor kan träna tillsammans för att öka trygghetskänslan.

### Minskad ojämlikhet (mål 10)

Målet handlar bland annat om att främja jämlikhet och att utrota diskriminering.

Alla barn och unga är välkomna i våra föreningar och vi verkar för att sprida goda exempel på unga ledare oavsett ålder, kön, etnicitet, religion, funktionsnedsättning samt ekonomisk eller annan ställning. Vi uppmuntrar till att föreningsverksamheterna ska vara kostnadsfria för medlemmarna eller åtminstone kosta så lite som möjligt.

## Våra hållbarhetsmål

Utifrån våra väsentlighetsområden har vi formulerat och fattat beslut om att verka för att uppnå följande långsiktiga mål i vårt hållbarhetsarbete. Målen ger oss vägledning i vilka konkreta aktiviteter som vi genomför på kort sikt.

Hållbarhetsmål	KPI/resultatindikator	Globalt mål
Stärka fysisk samt mental hälsa och välbefinnande för barn och unga genom rörelse, inkludering och delaktighet.	Antal föreningar Antal medlemmar Antal deltagare i skoljoggen	Mål 3. God hälsa och välbefinnande
Främja det unga ledarskapet.	Andel medlemmar som genomfört utbildning inom ledarskap	Mål 4. God utbildning
Främja jämställdhet i allmänhet samt specifikt unga kvinnliga ledare.	Jämställd (40/60) medlemsbas Jämställda (40/60) styrelser	Mål 5. Jämställdhet
Främja jämlikhet och öka möjligheten för barn att delta i aktiviteter oavsett socioekonomisk bakgrund.	Andel föreningar som har kostnadsfritt medlemskap	Mål 10. Minskad ojämlikhet
Öka medvetenheten och uppmuntra till en hälsosam och hållbar livsstil	Antal föreningar som genomfört hållbara evenemang Antal föreningar som vägt in hållbarhetsaspekter vid beslutsprocesser	Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion Mål 3. God hälsa och välbefinnande Mål 5. Jämställdhet Mål 10. Minskad ojämlikhet
Minskat klimatavtryck	Statistik över resor för anställda och ideellt engagerade	Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion
Hälsosamma medarbetare	Årlig medarbetarenkät kopplat till medarbetarnöjdhet, arbetsbelastning, förväntningar, normer, drivkrafter och engagemang	Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Trygga idrottsmiljöer	Antal rapporterade oegentligheter utifrån visseblåsarfunktionen	Mål 16. Fredlig och inkluderande samhällen

# Hållbarhet för Skolidrottsförbundet

## Social och ekonomisk hållbarhet

Social och ekonomisk hållbarhet är viktigt för Skolidrottsförbundet eftersom det främjar en rättvis och inkluderande utbildning, samtidigt som det möjliggör ekonomisk tillgänglighet för alla medlemmar. Det stöder även jämställdhet och delaktighet, särskilt för kvinnor och flickor, och skapar en tryggare och mer jämställd skolmiljö genom ledarskapsutbildning och separata forum för träning. Skolidrottsförbundet arbetar på ett tydligt sätt med att främja barn och ungas rörelseglädje, vilket har positiva effekter på den fysiska och psykiska hälsan samt på inlärning och individuella förmågor. Vi kopplar tydligt an vår verksamhet till rätten att röra på sig och ha en meningsfull fritid eftersom det är en del av barnkonventionen.

## Miljömässig hållbarhet

Miljömässig hållbarhet för Skolidrottsförbundet är främst kopplad till vår interna verksamhet där vi är medvetna om att våra resor och inköp påverkar miljön. Ett första steg i uppföljning kring detta är att ta fram rutiner för att följa upp att våra riktlinjer kring resor och inköp efterlevs i samband med centrala konferenser. Vi vill främja en hälsosam miljö för nuvarande och kommande generationer samt uppmuntra till medvetenhet och ansvar för naturen bland medlemmarna.

## Uppföljning och efterlevnad

Utifrån hållbarhetsstrategi och tillhörande policy kommer mål och aktiviteter kopplat till hållbarhetsarbete att implementeras i de övergripande målen för hela organisationen för att samlat kunna följa progression och utveckling. Innehåll i strategi med tillhörande aktiviteter och dess efterlevnad följs upp årligen av Svenska Skolidrottsförbundets styrelse och revideras vid behov.